

HYTTENBOLAGEN



Det här är vår Arbetsmiljöpolicy

Hyttenbolagen skall planera och organisera verksamheten så att det systematiska arbetsmiljöarbetet blir en naturlig del i vardagen och därmed sörjer för en god arbetsmiljö för samtlig personal, oavsett kön, ålder eller personliga förutsättningar.

Hyttenbolagen skall följa gällande arbetsmiljö- och miljölagstiftning och ge medarbetarna tillräcklig information och utbildning anpassad efter dess specifika verksamhet och behov.

Allt arbete skall planeras och anordnas så att det kan utföras i en sund och säker arbetsmiljö. Maskiner och andra tekniska anordningar skall vara så beskaffade, kontrollerade och underhållna att betryggande säkerhet mot ohälsa och olycksfall upprätthålls. Förutom den maskinella säkerheten skall vid varje enskilt uppdrag den personliga säkerheten noggrant efterlevas och med rätt individuell utrustning.

Hyttenbolagen skall motverka särbehandling av medarbetare genom att inte låta någon av de 7 diskrimineringsgrunderna påverka en professionell relation mellan samtliga i företaget, leverantör eller kund. De 7 identifierade diskrimineringsgrunderna är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trostillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Att motverka en särbehandling görs bäst genom en ständigt pågående öppen och ömsesidig kommunikation för att göra all personal delaktig i den process som bidrar till en god fysisk och psykisk hälsa. Företaget ser positivt, och kommer under 2023 ansluta sig, på visseblåsarlagen som ska verka för att en extern ansluten organisation ska kunna oberoende och utan negativ påföljd för individer hantera, bedöma och åtgärda inkomna ärenden i 100% samarbete med företaget.

Eventuella hot eller antydningar om hot från tredjeman, beställare eller leverantör utreds alltid med omedelbar verkan.

Företagets ledning ser ett samband mellan arbetsmiljö och produktivitet.

HYTTENBOLAGEN

Per Axelson